



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองโคน งานบริหารงานทั่วไป โทร.๐๘๘๐๙๗๐๕๙๗

ที่ นบ ๙๗๗๐๑ /-

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองโคน

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรฐานการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ
- (๔) การใช้ทรัพยากรสิ่นของราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- (๙) การเปิดเผยข้อมูล
- (๑๐) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

- (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพยากรสิ่นของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีการกระจายให้ครอบคลุม ตามโครงสร้างภายในหน่วยงาน โดยมีขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักทางวิชาการ

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน และการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน โดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริหารหรือมาติดต่อกลุ่มภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการกระจายอำนาจตามภารกิจการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมไปถึงการจัดซื้อจัดจ้างโดยมีขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักทางวิชาการ

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเข้าถึงข้อมูลจากกลุ่มประชาชนทั่วไป ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต การเก็บรวบรวมข้อมูลจะเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

ตารางแสดงสรุปจำนวนข้อคำถามแต่ละตัวชี้วัด

แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	ข้อคำถาม
IIT	๓๐	การปฏิบัติหน้าที่	-	๖
		การใช้งบประมาณ	-	๖
		การใช้อำนาจ	-	๖
		การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	๖
		การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	๖
EIT	๓๐	คุณภาพการดำเนินงาน	-	๔
		ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	๔
		การปรับปรุงการทำงาน	-	๔
OIT	๔๐	การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส	๙ ๘ ๗ ๔ ๔
		การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๘ ๒

เกณฑ์ระดับผลการประเมินผล

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่ ระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ตารางแสดงระดับผลการประเมิน

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

หมายเหตุ : กรณีหน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนหรือตามระยะเวลาที่กำหนด ผลการประเมินของหน่วยงานจะแสดงสัญลักษณ์ * ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นว่าเป็นผลการประเมินจากข้อมูลที่หน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนด

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโคน รายละเอียดดังนี้

๑. ดำเนินการตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วย ๓ เครื่องมือครบถ้วน (EIT, IIT , OIT)

๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมการประเมินทั้ง ๓ ด้าน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโคน ได้คะแนนรวม ๙๔.๒๖ อยู่ในระดับ A ผลการประเมิน ผ่านการประเมิน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

ส่วนที่ ๑ การตอบแบบวัดการับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นผู้ดำเนินการดำเนินการกรอกแบบประเมิน โดยผู้ดูแลระบบต้องแจ้งให้ทุกสำนัก/กอง ทราบและขอความร่วมมือในการกรอกแบบประเมินไม่น้อยกว่าจำนวนที่ผู้ดูแลระบบแจ้งให้ไม่น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำคือจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด

ปัญหา/อุปสรรค

๑. แต่ละสำนัก/กอง ยังไม่ให้ความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องให้ความร่วมมือกับองค์กรในการเข้าไปตอบแบบประเมิน

๒. บุคลากรแต่ละสำนัก/กอง อาจยังไม่เวลาไม่เพียงพอที่จะเข้าไปตอบแบบประเมิน

๓. คำถามในแบบสอบถาม IIT บางข้อมีลักษณะกำกับ ไม่ชัดเจน อาจทำให้บุคลากรในหน่วยงานตอบแบบสำรวจผิดพลาด เนื่องจากความไม่ชัดเจนของคำถาม

วิธีการแก้ไขปัญหา

๑. ขอความร่วมมือจากหัวหน้าหน่วยงานของแต่ละกอง/สำนัก ให้สร้างความเข้าใจต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เห็นความสำคัญ ความจำเป็น และบรรหนักถึงผลกระทบที่จะได้รับต่อองค์กร

๒. กรรมการกำหนดกรอบระยะเวลาในการกรอกข้อมูลของพนักงานเจ้าหน้าที่ในแต่ละกอง เพื่อสามารถตรวจสอบได้ว่าสำนัก/กองใด ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายที่ต้องการหรือไม่

๓. ประชุมพนักงานในองค์กรเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจในรายละเอียดของคำาณของแบบสำรวจ IIT ในแต่ละข้อก่อนทำแบบสำรวจในครั้งต่อไป

ส่วนที่ ๒ การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสำรวจผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

โดยการประชาสัมพันธ์ให้บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริหารหรือมาติดต่อตามภารกิจขององค์กรได้ตอบแบบสำรวจ และทางสำนักงาน ป.ป.ช. จะมีการจ้างผู้รับจ้างในการจัดเก็บข้อมูล

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจและไม่มีความสนใจในการปฏิบัติงานในการพัฒนาด้านต่างๆ ของอบต. เท่าที่ควร ข้อมูลที่ได้รับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ อบต. จึงอาจไม่ซัดเจนและทำให้เกิดอคติในการตอบแบบประเมิน ซึ่งทำให้เกิดผลเสียต่อภาพลักษณ์องค์กร

๒. การตอบแบบสำรวจต้องเข้าไปตอบในระบบสารสนเทศและต้องใช้เลขบัตรประจำตัวประชาชนในการเข้าระบบ ซึ่งประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นเด็ก และผู้สูงอายุ อาจจะเข้าไม่ถึงระบบหรือไม่มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานระบบสารสนเทศ

วิธีการแก้ไขปัญหา

๑. ให้มีการประชาสัมพันธ์มากขึ้นหรือเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ และขอความร่วมมือจากผู้นำชุมชน หรือผู้มีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการพัฒนางานต่างๆ ของ อบต. หัวหน้าหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ที่ติดต่อประสานงานกับประชาชนให้สร้างความรู้ความเข้าใจ และบรรหนักถึงความสำคัญในการกิจของ อบต.อย่างแท้จริง

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล ลงพื้นที่สำรวจตัวตัวเอง

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ผู้ดูแลระบบจะแจ้งขอความร่วมมือและประสานงานกับผู้ดูแลเว็บไซต์ในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ตามตัวชี้วัดในการประเมินฯ ซึ่งในการตรวจประเมิน สำนักงาน ป.ป.ช. จะมีการจ้างผู้รับจ้างในการประเมินตรวจสอบและให้คะแนน

ปัญหา/อุปสรรค

๑. จากการวิเคราะห์การตรวจประเมินที่ผ่านมาทุกปี ผลคะแนนของ อบต. เมืองโคน มีดังนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้คะแนน ๘๗.๙๗ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้คะแนน ๘๒.๔๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้คะแนน ๘๗.๖๖ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๘๔.๒๖ ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโคนได้นำข้อเสนอแนะที่ได้จากการประชุมซักซ้อมในการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาปรับปรุงแก้ไข จึงทำให้ผ่านการประเมินแต่ก็ยังมีคะแนน OIT (การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) ในบางหัวข้อที่ยังไม่ผ่าน และข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ ที่ผู้ตรวจได้ชี้แนะไว้ในนั้น มีดังนี้

หน่วยงานได้ผลคุณภาพประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๔.๒๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลควรร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณะนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้งานกันในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วยการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

- แสดงช่องทางที่บุคลากรนักสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยการแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ

- แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยการแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใต้ เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

จากข้อเสนอแนะดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่ามีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน ตาม ซึ่งผู้รับผิดชอบในงานแต่ละด้านอาจยังไม่เห็นถึงความสำคัญและจำเป็นในการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว จึงทำให้มีการลงข้อมูลไม่เป็นไปตามตัวชี้วัดดังกล่าว

๒. เจ้าหน้าที่ที่เป็นผู้ปฏิบัติงานในแต่ละกองไม่ได้ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในการตรวจ ITA ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวต้องทำให้ครบถ้วนจึงจะได้คะแนนในแต่ละข้อ และบางหัวข้อเป็นงานที่ได้ดำเนินการผ่านมาแล้ว จึงไม่สามารถแก้ไขตามตัวชี้วัดได้

วิธีการแก้ไขปัญหา

๑. ประสานงานกับหน่วยงานผู้ตรวจสอบหรือที่ปรึกษาในการลงข้อมูล OIT ในแต่ละปีงบประมาณเพื่อให้ทราบถึงแนวทางการตรวจให้อย่างชัดเจน

๒. ในการลงข้อมูลในระบบสารสนเทศหรือข้อมูลสาธารณะ (OIT) ต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ที่เกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์ หรือ เป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งการในงานต่างๆที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด เพื่อให้ได้ข้อมูลที่

ครบถ้วนในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และแจ้งตัวชี้วัดในการดำเนินงานต่างๆเพื่อจัดให้มีภารกิจงานให้ได้ตรงตาม
ตัวชี้วัดดังกล่าว

๓. ออกคำสั่งมอบหมายงานตามตัวชี้วัดให้บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จตาม
กำหนดการ และหรือออกมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

๑. เก็บรวบรวมผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลเมืองโคน ในครั้งนี้เปรียบปรุงการดำเนินการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโคน ต่อไป

๒. แจ้งผลการประเมินให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานในแต่ละด้านทราบเพื่อใช้เป็น
แนวทางในการปรับปรุงการประเมินฯในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป ซึ่งรายละเอียดการประเมินปรากฏตาม
คู่มือ ITA ๒๐๒๒ ที่แนบมาพร้อมนี้

๓. นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลเมืองโคน เผยแพร่ในเว็บไซต์ WWW.KUINUAE.GO.TH และ FACEBOOK : องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง
โคน ให้ประชาชนได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

(นางสาวอัญญา ทุรันนีแสง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น/ข้อเสนอแนะของรองปลัด อบต.เมืองโคน.....

ลงชื่อ

(นายเกรียงไกร จันทร์ลีลา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโคน

ความเห็น/ข้อเสนอแนะของปลัด อบต.เมืองโคน.....

ลงชื่อ

(นางสาวดวงใจ ชุมพูทธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโคน

ความเห็น/ข้อเสนอแนะของนายกองกรบริหารส่วนตำบลเมืองโคน

ลงชื่อ

(นายเอม ภู่นกอก)

นายกองกรบริหารส่วนตำบลเมืองโคน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโคน

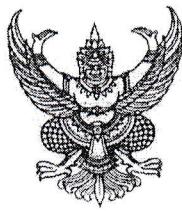
เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโคน
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรฐานป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.ฯ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผลคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโคน คะแนนรวม ๘๔.๒๖ อยู่ในระดับ D ไม่ผ่านการประเมิน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นาย衙 ภูนอักษร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโคน



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายธุรกิจสากล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๕ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในการเชิงばかりที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบคุณธรรมและคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง /มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเบิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเทียบกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรสิ่งของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/ส่วนที่ ...

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบด้วยการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบด้วยการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะกรรมการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

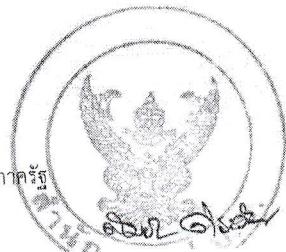
การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สืบสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเมื่อวันในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงาน ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๙ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ได้กำกับการดำเนินงานและพิจารณากลั่นกรองข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อย แล้ว ตั้งนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเองได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิทย์ สุขบุญ)
เลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบปี ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
180	องค์กรบริหารส่วนตำบลกำปัง	ในประเทศไทย	79.34	B	+28.65	ไม่ผ่าน
181	องค์กรบริหารส่วนตำบลค้างพูด	ในประเทศไทย	88.76	A	+24.64	ผ่าน
182	องค์กรบริหารส่วนตำบลคุนจาก	ในประเทศไทย	86.98	A	+37.10	ผ่าน
183	องค์กรบริหารส่วนตำบลเตาบนโพธิ์	ในประเทศไทย	71.00	C	+3.77	ไม่ผ่าน
184	องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนใหญ่	ในประเทศไทย	78.73	B	+18.22	ไม่ผ่าน
185	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านวัง	ในประเทศไทย	91.50	A	+11.63	ผ่าน
186	องค์กรบริหารส่วนตำบลลงมูลคำ	ในประเทศไทย	80.65	B	+24.16	ไม่ผ่าน
187	องค์กรบริหารส่วนตำบลศาลาอ้อ	ในประเทศไทย	90.53	A	+12.60	ผ่าน
188	องค์กรบริหารส่วนตำบลล้านนา	ในสุง	65.16	C	+15.21	ไม่ผ่าน
189	องค์กรบริหารส่วนตำบลลงแม่เม้า	ในสุง	84.74	B	+24.72	ไม่ผ่าน
190	องค์กรบริหารส่วนตำบลจันดัด	ในสุง	91.49	A	+19.58	ผ่าน
191	องค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนชุมพร	ในสุง	80.40	B	+9.34	ไม่ผ่าน
192	องค์กรบริหารส่วนตำบลสโนด	ในสุง	94.83	A	+19.32	ผ่าน
193	องค์กรบริหารส่วนตำบลสราษราปราชาน	ในสุง	62.60	D	+9.31	ไม่ผ่าน
194	องค์กรบริหารส่วนตำบลสบง	ในสุง	96.83	AA	+13.29	ผ่าน
195	องค์กรบริหารส่วนตำบลพลสุขกรรม	ในสุง	74.85	C	+27.43	ไม่ผ่าน
196	องค์กรบริหารส่วนตำบลลงมูลคำ	ในสุง	67.02	C	+7.02	ไม่ผ่าน
197	องค์กรบริหารส่วนตำบลโน่องปราสาท	ในสุง	80.26	B	+19.41	ไม่ผ่าน
198	องค์กรบริหารส่วนตำบลลงลำหงษ์	ในสุง	93.95	A	+25.35	ผ่าน
199	องค์กรบริหารส่วนตำบลลงลาม្យ	ในสุง	85.97	A	+25.31	ผ่าน
200	องค์กรบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว	ในสุง	76.81	B	+19.24	ไม่ผ่าน
201	องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนเจ้นจาน	บัวลาย	57.27	D	+0.07	ไม่ผ่าน
202	องค์กรบริหารส่วนตำบลบัวลาย	บัวลาย	49.90	F	+1.68	ไม่ผ่าน
203	องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองยะไหร่	บัวลาย	87.78	A	+33.26	ผ่าน
204	องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองห้าม	บัวลาย	88.29	A	+13.07	ผ่าน
205	องค์กรบริหารส่วนตำบลฤทธิ์จะกอก	บัวใหญ่	91.04	A	+15.35	ผ่าน
206	องค์กรบริหารส่วนตำบลลุนทอง	บัวใหญ่	73.01	C	+23.48	ไม่ผ่าน
207	องค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนชาบันน	บัวใหญ่	80.61	B	+30.07	ไม่ผ่าน
208	องค์กรบริหารส่วนตำบลด้านข้าง	บัวใหญ่	58.86	D	-0.13	ไม่ผ่าน
209	องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหลาง	บัวใหญ่	90.43	A	+32.31	ผ่าน
210	องค์กรบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่	บัวใหญ่	79.70	B	+0.29	ไม่ผ่าน
211	องค์กรบริหารส่วนตำบลเสนาใหญ่	บัวใหญ่	81.59	B	+9.66	ไม่ผ่าน
212	องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองเงี้ยงใหญ่	บัวใหญ่	87.79	A	+34.18	ผ่าน
213	องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยยาง	บัวใหญ่	83.05	B	+15.80	ไม่ผ่าน
214	องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกกระเบื้อง	บ้านเหลื่อม	86.31	A	+34.77	ผ่าน
215	องค์กรบริหารส่วนตำบลซorchaga	บ้านเหลื่อม	94.73	A	+9.78	ผ่าน
216	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านเหลื่อม	บ้านเหลื่อม	96.34	AA	+20.44	ผ่าน
217	องค์กรบริหารส่วนตำบลวังโพธิ์	บ้านเหลื่อม	79.82	B	+6.56	ไม่ผ่าน
218	องค์กรบริหารส่วนตำบลกระหม่ำราย	บรรยาย	86.43	A	+25.77	ผ่าน
219	องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกกลาก	บรรยาย	90.72	A	+21.49	ผ่าน
220	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อตันน้ำบัน	บรรยาย	93.95	A	+24.77	ผ่าน
221	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อตันต่อเรห์	บรรยาย	95.00	AA	+24.64	ผ่าน
222	องค์กรบริหารส่วนตำบลลงทุนสว่าง	บรรยาย	96.09	AA	+25.89	ผ่าน
223	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านง่าร่า	บรรยาย	80.04	B	+23.41	ไม่ผ่าน
224	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านโนนเพ็ชร์	บรรยาย	78.04	B	+27.95	ไม่ผ่าน
225	องค์กรบริหารส่วนตำบลบะ睥ธานย	บรรยาย	96.24	AA	+29.28	ผ่าน
226	องค์กรบริหารส่วนตำบลมีอ่คุน	บรรยาย	94.26	A	+37.60	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบปี ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์*
227	องค์กรบริหารส่วนตำบลลังไนเดง	ประทาย	72.93	C	+23.71	ไม่ผ่าน
228	องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองค่าย	ประทาย	88.21	A	+32.57	ผ่าน
229	องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองอุ่งพะวงศ์	ประทาย	64.81	D	+9.85	ไม่ผ่าน
230	องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยทราย	ประทาย	73.73	C	+7.42	ไม่ผ่าน
231	องค์กรบริหารส่วนตำบลลงมหัทรักษ์	บักรองซ้าย	92.22	A	+34.21	ผ่าน
232	องค์กรบริหารส่วนตำบลเหล็กใหญ่	บักรองซ้าย	52.99	E	+1.61	ไม่ผ่าน
233	องค์กรบริหารส่วนตำบลสวี๊จ	บักรองซ้าย	81.50	B	+26.23	ไม่ผ่าน
234	องค์กรบริหารส่วนตำบลสุดตอน	บักรองซ้าย	91.55	A	+2.87	ผ่าน
235	องค์กรบริหารส่วนตำบลลดตะบะ	บักรองซ้าย	85.30	A	+29.62	ผ่าน
236	องค์กรบริหารส่วนตำบลลดตะคุ	บักรองซ้าย	66.62	C	+5.34	ไม่ผ่าน
237	องค์กรบริหารส่วนตำบลลดตุม	บักรองซ้าย	69.64	C	+14.10	ไม่ผ่าน
238	องค์กรบริหารส่วนตำบลรองขี้หมาน้อ	บักรองซ้าย	88.15	A	+24.36	ผ่าน
239	องค์กรบริหารส่วนตำบลลงภูหลวง	บักรองซ้าย	92.11	A	+39.52	ผ่าน
240	องค์กรบริหารส่วนตำบลลงสะแกราช	บักรองซ้าย	75.96	B	+25.11	ไม่ผ่าน
241	องค์กรบริหารส่วนตำบลลำส้มโรง	บักรองซ้าย	98.83	AA	+39.73	ผ่าน
242	องค์กรบริหารส่วนตำบลคลุขเกย์	บักรองซ้าย	90.04	A	+33.22	ผ่าน
243	องค์กรบริหารส่วนตำบลลงคงพระ	ปากช่อง	79.81	B	+5.33	ไม่ผ่าน
244	องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองว่าง	ปากช่อง	80.40	B	+0.72	ไม่ผ่าน
245	องค์กรบริหารส่วนตำบลลังทันทึก	ปากช่อง	53.39	E	-1.27	ไม่ผ่าน
246	องค์กรบริหารส่วนตำบลลงป่ากorchong	ปากช่อง	84.50	B	+28.88	ไม่ผ่าน
247	องค์กรบริหารส่วนตำบลปีปงคาด	ปากช่อง	70.63	C	+2.70	ไม่ผ่าน
248	องค์กรบริหารส่วนตำบลพญาเย็น	ปากช่อง	85.72	A	+22.10	ผ่าน
249	องค์กรบริหารส่วนตำบลลังกระยะ	ปากช่อง	53.77	E	+8.13	ไม่ผ่าน
250	องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแคด	ปากช่อง	67.26	C	+11.36	ไม่ผ่าน
251	องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองปลาไหล	ปากช่อง	87.79	A	+29.98	ผ่าน
252	องค์กรบริหารส่วนตำบลพี้ฟี้	พระทองคำ	51.38	E	-12.35	ไม่ผ่าน
253	องค์กรบริหารส่วนตำบลพี้ฟี้บีบี	พระทองคำ	50.68	E	+1.85	ไม่ผ่าน
254	องค์กรบริหารส่วนตำบลมหาราด	พระทองคำ	58.65	D	+8.27	ไม่ผ่าน
255	องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหอย	พระทองคำ	70.05	C	+9.92	ไม่ผ่าน
256	องค์กรบริหารส่วนตำบลลักษ่อน	พิมาย	64.14	D	-19.07	ไม่ผ่าน
257	องค์กรบริหารส่วนตำบลกระเบื้องใหญ่	พิมาย	76.38	B	+23.39	ไม่ผ่าน
258	องค์กรบริหารส่วนตำบลลีขิawan	พิมาย	77.56	B	-3.59	ไม่ผ่าน
259	องค์กรบริหารส่วนตำบลลดลงใหญ่	พิมาย	81.94	B	+27.95	ไม่ผ่าน
260	องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าหลวง	พิมาย	90.50	A	+15.69	ผ่าน
261	องค์กรบริหารส่วนตำบลกระยะหลอด	พิมาย	95.21	AA	+38.96	ผ่าน
262	องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนนิคมสวัสดิ์ตนเอง	พิมาย	78.46	B	-3.33	ไม่ผ่าน
263	องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนเมือง	พิมาย	85.77	A	+12.78	ผ่าน
264	องค์กรบริหารส่วนตำบลโนนสโน	พิมาย	76.18	B	+5.43	ไม่ผ่าน
265	องค์กรบริหารส่วนตำบลส้มดุ๊ก	พิมาย	84.91	B	+22.05	ไม่ผ่าน
266	องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองเรือยัง	พิมาย	82.59	B	+19.16	ไม่ผ่าน
267	องค์กรบริหารส่วนตำบลลงขอ	เมืองครรภาราชสีมา	85.62	A	+24.55	ผ่าน
268	องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านกาก	เมืองครรภาราชสีมา	83.82	B	+23.14	ไม่ผ่าน
269	องค์กรบริหารส่วนตำบลคลอกรัง	เมืองครรภาราชสีมา	76.87	B	+17.38	ไม่ผ่าน
270	องค์กรบริหารส่วนตำบลพะเนา	เมืองครรภาราชสีมา	82.08	B	+15.41	ไม่ผ่าน
271	องค์กรบริหารส่วนตำบลลมเชิง	เมืองครรภาราชสีมา	91.49	A	+35.14	ผ่าน
272	องค์กรบริหารส่วนตำบลสีเมุน	เมืองครรภาราชสีมา	68.29	C	+16.30	ไม่ผ่าน
273	องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองกรายหุ้ม	เมืองครรภาราชสีมา	73.63	C	+8.67	ไม่ผ่าน

