

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน
อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนด
มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ดังนี้

| มาตรการ/กิจกรรม | สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ |
|--|---|---|
| ๑. มาตรการประกาศนโยบาย No Gift Policy | ๑. ผู้บริหารประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติ ร่วมกัน ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้ งดรับ ของขวัญหรือ ของกำนัลในทุกโอกาส ๓. จัดฝึกอบรม/ประชุมให้ความรู้เนื้อหาที่มีการสอดแทรกสาระด้านการส่งเสริม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ๔. มีการรายงานผลการรับของขวัญของกำนัลเป็นรายเดือน | ๑. ไม่พบว่าเจ้าหน้าที่/บุคลากรในหน่วยงานมีการรับ ของขวัญ ของกำนัล ๒. เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ๓. ประชาชนมีความเชื่อถือต่อการปฏิบัติงานของ หน่วยงาน มากขึ้น |
| ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบน | ๑. มีการประกาศเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลที่ดี ๒. มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ๓. มีการกำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของ พนักงานทุกระดับ ๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการรับ การให้สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใด ๕. มีการจัดอบรมให้ความรู้และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน | ๑. ไม่มีการรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรง และทางอ้อม ๒. ไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตในทุกรูปแบบ ๓. มีการสอดส่องดูแล และการรายงานการรับ การให้ สินบน หรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงการทุจริตประพฤติดิ ชอบทุกรูปแบบต่อผู้บังคับบัญชา |
| ๓. มาตรการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ | ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ และคู่มือการให้บริการผู้ มาติดต่อรับบริการต่างๆและเผยแพร่บนเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง โดน https://www.muangdon.go.th/index.php | มีคู่มือในการปฏิบัติงานให้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐาน โดยมีรายละเอียดครบถ้วน ทำให้การปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ |
| ๔. การป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน | ๑. จัดทำนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม/โครงการที่ กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | ๑. คณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบาย ไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๓. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม เพื่อป้องกันการทุจริต |

| มาตรการ/กิจกรรม | สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|--|--|---|
| ๕. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง | ๑. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ทำรายงานขอซื้อขอจ้าง ดำเนินการจัดหา ขออนุมัติ สั่งซื้อหรือสั่งจ้าง การทำสัญญา การบริหารสัญญา ๓. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอ ฯ ๔. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่ใช่หน้าที่ของตนเพื่อหา ผลประโยชน์จากการจัดซื้อ | ๑. การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตรวจสอบได้ ๒. มีการป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ |
| ๖.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม | ๑. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างกับ ผู้เสนอราคา ไม่มีความเกี่ยวข้องกัน ๒. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหรือหน้าที่ ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อต่อ ผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับเงินและทรัพย์สิน ๓. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่ทำหน้าที่ทับซ้อนกัน | ๑. หน่วยงานมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส ๒. หน่วยงานมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต |
| ๗.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ | มีการควบคุมดูแลพนักงาน พนักงานจ้าง ฝ่ายบริหาร โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และมีปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาฝ่ายข้าราชการ มีอำนาจในการ สั่งการ อนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องนั้นอย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนการใช้ดุลยพินิจอย่างเพียงพอ | เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล เมืองโดน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล |
| ๘.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน | ๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลาย ๓. รับฟังความคิดเห็นของประชาชน ๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน | ๑. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น เช่น การจัดทำแผนพัฒนาฯหรือแผนการดำเนินงาน ๒. หน่วยงานมีความโปร่งใสในการทำงานมากขึ้น ๓. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่หลากหลาย |

| มาตรการ/กิจกรรม | สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ | ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|--|---|---|
| ๙.มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ | <p>๑. กำหนดแนวทาง/มาตรการ เพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดนต่อสาธารณชนโดยพิจารณาให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อออนไลน์ รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลาย</p> <p>๒. กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่าง ๆ กฎหมายข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน</p> <p>๓. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน</p> <p>๔. รายงาน ผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่สาธารณะให้ผู้บริการทราบ</p> | <p>๑. ระดับการรับรู้ของประชาชนต่อข้อมูลสาธารณะมีเพิ่มขึ้นประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้มากขึ้น</p> <p>๒. ระดับความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐมีเพิ่มขึ้นหน่วยงานภาครัฐมีความน่าเชื่อถือและเป็นที่ไว้วางใจของประชาชนมากขึ้น</p> <p>๓. ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานภาครัฐมีเพิ่มขึ้นประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานภาครัฐได้มากขึ้น</p> |
| ๑๐.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน | <p>๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน</p> <p>๒ . จัดทำแนวทางปฏิบัติตนตามจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ (Do's) ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นหลักการหรือค่านิยมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓ ฉบับได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล | <p>๑.ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ได้ออกรายงานผลการตรวจสอบบัญชีปรากฏว่าไม่การถูกชี้มูลความผิดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงานโดยปรากฏตามรายงานมูลเชิงสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> |