แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ก.อบต.จ.นม.มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ							←	—	→				งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		รวม	**๑ ครั้ง**														

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑) สรรหาบุคลากรสายงาน ที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง ความสามารถมาดำรง การรับโอน การย้าย การคัดเลือก ฯลฯ	๑) หน่วยงานได้ผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ บุคลากรที่มีความรู้ตำแหน่งครบตามแผนคัดเลือก ฯลฯ อัตรากำลัง ๓ ปี	๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
	๒) สรรหาพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	๒) กระบวนการทำงานเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ							←	—	→				งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		รวม	**๓ ครั้ง**														

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ได้มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความรู้ และเกิดทักษะเฉพาะของงาน ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การส่งเสริมการเรียนรู้ทั้งในระบบและนอกระบบ	๑)จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓.โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบต.เมืองโดน ประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าฝึกอบรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ ๒๓๕,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐	←					→	←	→					-งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ -กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
		รวม	**๒๑**	**๓๘๕,๐๐๐**													

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับสิทธิสวัสดิการต่างๆตามที่พึงมีพึงได้ ที่มีความพึงพอใจและเสริมแรงจูงใจในการทำงาน รวมถึงมีการประเมินความ พึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน	๑)โครงการสุขภาพดีสิ่งแวดล้อมดีมีชีวิตชีวา ๒) กิจกรรม ๕ ๓) กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ๔) กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ และสวัสดิการต่างๆ ๕) จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและตรวจสอบได้	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๑ คน	๖,๙๙๐ กิจกรรมที่ ๒ -๕ ไม่ใช้งบประมาณ	←							→			→		-งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		รวม	**๒๑ คน**	**๖,๙๙๐**													

๕. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑) เพื่อใช้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑) จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมและถือปฏิบัติตาม ๒) สงเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสรางมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ปองกันการทุจริต ประจำป ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ๓.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของ อบต.เมืองโดน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑) พนักงานทุกคนทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม ๒) ไม่มีข้อเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมและการประพฤติมิชอบของพนักงาน	๒๑	- - ๙,๓๙๐	←	→											-งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
		รวม	๒๑	๙,๓๙๐													

๖. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑) เพื่อให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและตรวจสอบได้	๑)แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการและปฏิบัติราชการ	คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดำเนินการประชุมและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคนรวม ๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	-	↔	↔					↔						
		รวม	**๒ ครั้ง**	-													

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑)โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๑ คน	๒๓๕,๐๐๐	←											→	-การฝึกอบรม	-งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. และ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
		รวม	**๒๑คน**	**๒๓๕,๐๐๐**														

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑)บุคลากรทุกระดับมีทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมกับการเปลี่ยนแปลง	๑)โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบต.เมืองโดน ประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าฝึกอบรมหลักสูตรตามโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๑	๑๕๐,๐๐๐							←	—	→				-การฝึกอบรม -การฝึกปฏิบัติ	-งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.เมืองโดน
๒)บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑)โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานผลฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๕	๑๘,๐๐๐									←	—	—	→	-การฝึกอบรม -การฝึกปฏิบัติ	-งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.เมืองโดน สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓)บุคลากรทุกระดับมีทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑)จัดส่งบุคลกรเข้ารับการฝึกอบรมทักษะด้านดิจิทัล พัฒนา นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๖	๒๔,๐๐๐			←	—	—	—	—	—	—	—	→		-การฝึกอบรม -การฝึกปฏิบัติ	-งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.เมืองโดน สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
		รวม	**๓๒ คน**	**๑๙๒,๐๐๐**														

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑)บุคลากรสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๔	๑๖,๐๐๐								←				→	-การฝึกอบรม -การฝึกปฏิบัติ	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.เมือง โดน สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๒) ส่วนราชการมีการจัดความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑)โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิคส์ e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๑	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→	-การฝึกอบรม -การเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.เมือง โดน สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒) กิจกรรมการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๒๑	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→	-การฝึกอบรม -การฝึกปฏิบัติ	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.เมือง โดน
		รวม	**๔๖ คน**	**๑๖,๐๐๐**														

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี ๒๕๖๗	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ												วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑)บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของ อบต.เมืองโดน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๑	๙,๓๙๐				↔		↔							-การฝึกอบรม -การฝึกปฏิบัติ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.เมืองโดน
	๒) กิจกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๑	ไม่ใช้งบประมาณ	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔						-การฝึกปฏิบัติ	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. เมืองโดน
๒) บุคลากรระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑)กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ประจำปีงบฯพ.ศ. ๒๕๖๗ (ประชุมประจำเดือน)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๑	ไม่ใช้งบประมาณ		↔	↔	↔									-ฝึกอบรม/ให้ความรู้	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. เมืองโดน
	๒)กิจกรรม ๕ ส	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๑	ไม่ใช้งบประมาณ	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	-การฝึกปฏิบัติ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.เมืองโดน
	๓)โครงการสุขภาพดีสิ่งแวดล้อมดีมีชีวิตชีวา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๑	๖,๙๙๐							↔	↔	↔	↔	↔		-ฝึกอบรม/ให้ความรู้ -การฝึกปฏิบัติ -ตรวจสุขภาพ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.เมืองโดน
		รวม	**๘๔**	**๑๖,๓๘๐**														