

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภา อบต.  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ บุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็น อย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทำทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพ หรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติ หน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการ หรือ รักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล พร้อมนี้การมีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานจึงเป็นเรื่องที่ต้งามและเป็นผลต่อการพัฒนาทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่นความมีวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์สุจริต อันจะเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน จึงจัดโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภา อบต. ตำบลเมืองโดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ ความเข้าใจใน หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนิน ชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มี จรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติ บ้านเมืองต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้าน อารมณ์ รับผิดชอบ ความคิดเห็นของผู้อื่น

๒.๒ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องศีลธรรม จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.๓ เพื่อให้รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้ บริการ และ หน่วยงาน พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๒.๔ เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. หลักธรรมาภิบาล และหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๑. กระบวนการทำงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในองค์กร

๒. ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

๔. วิธีการอบรม

หัวข้อบรรยาย

๑. กระบวนการทำงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในองค์กร
๒. ปณิธานสำนึกคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

๕. วิทยากร

วิทยากร ท้องถิ่นอำเภอประเทาย

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือน มิถุนายน ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน อำเภอประเทาย จังหวัดนครราชสีมา

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน พิจารณานุมัติ
๒. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๓. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๔. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- |                                  |                    |
|----------------------------------|--------------------|
| - คณะผู้บริหาร                   | จำนวน ๔ คน         |
| - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๗ คน         |
| - พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  | จำนวน ๒๐ คน        |
| <b>รวม</b>                       | <b>จำนวน ๓๑ คน</b> |

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน อำเภอประเทาย จังหวัดนครราชสีมา

๑๑. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภา อบต.เมืองโดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกที่ดี มีการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องศีลธรรมจริยธรรม ทำให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานจ้างมีทัศนคติที่มีต่องาน เพื่อนร่วมงาน หน่วยงาน มีการทำงาน เป็นทีม และมีความสามัคคีในองค์กร

๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

๑๓. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๔. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวคณิดา จันทินอก)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๕. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวอัษดา จันทินอก)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑๖. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายเกรียงไกร จันทลีลา)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

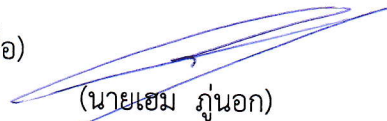
(ลงชื่อ)



(นางสาวดวงใจ ชมพู่ท้อ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายเสมอ ภู่นอก)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน