



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน

เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดนได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสว่าง ในด้านการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม การฝึกอบรมตามสายงาน จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- ๑.มีการยกย่อง ชมเชยบุคลากรที่ดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๒.มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
- ๓.มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร กรณีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่าง ๆ
- ๔.มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณี บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตรของพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

- ๑.มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
 - ๒.มีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร
 - ๓.มีการดำเนินการทางวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา
- เรื่อง หลักเกณฑ์และการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ดังนั้น จึงขอให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายเฮม ภู่นอก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองโดน